



### L'association Papillons Blancs 76 s'engage dans « l'accord de Rouen pour le Climat ».

La COP21 de la Métropole Rouen Normandie est conçue pour permettre à tous les acteurs du territoire d'apporter leur contribution à l'objectif commun de contenir le réchauffement climatique en opérant une transition écologique bénéfique pour tous.

Après l'entrée en vigueur de l'accord de Paris pour le climat, la Métropole Rouen Normandie s'est inscrite dans la dynamique internationale pour contenir la hausse des températures en deçà de 2°C et si possible 1,5°C, en définissant une politique de transition écologique dans le cadre de l'élaboration de son « plan climat air énergie territorial » (PCAET). Au-delà des actions qu'elle porte sur son patrimoine et ses compétences, la Métropole a initié une démarche de mobilisation de territoire, la COP21 Rouen Normandie, pour permettre à tous les acteurs (entreprises, citoyens, communes ...) d'agir et de contribuer à l'objectif commun.

A l'échelle du territoire de la Métropole, les objectifs sont à l'horizon 2050 :

- Une diminution des émissions de gaz à effet de serre de 80 %
- Une diminution des consommations d'énergie de 50%
- Une multiplication par 2,5 des énergies renouvelables produites sur le territoire

\*\*\*

L'association *Papillons Blancs 76* est située 6 rue d'Alembert 76140 Petit-Quevilly.

Les *Papillons Blancs 76*, association parentale, comptent à ce jour plus de 60 ans d'expérience dans l'accueil et l'accompagnement des personnes en établissement et à domicile. 550 enfants et adultes, atteints d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, bénéficient de l'expertise métier d'équipes pluridisciplinaires au sein de 14 établissements et services implantés sur le bassin seino-marin.

Dans son activité de gestion d'établissements, l'association *Papillons Blancs 76* présente un budget d'exploitation annuel supérieur à 20 millions d'euros. Selon le bilan social arrêté au 31.12.2017, son effectif total se constitue de 337 personnes physiques représentant 309 Equivalent Temps Plein (ETP). Son Siège social est basé à Petit-Quevilly.

Identité de la structure		Adresse
<b>Siège Social</b>		
Siège social	6 rue d'Alembert 76140 Le Petit-Quevilly	

CF

<b>Site de Bapeaume</b>	
Institut Médico-Pédagogique (IMP) La Maison de l'enfant	36 rue Gaston Boulet 76380 Bapeaume-lès-Rouen
Centre d'Activités de Jour (CAJ) La Clérette	14, rue du Canal 76380 Bapeaume-lès-Rouen
Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (SESSAD)	6, rue d'Alembert 76140 Le Petit-Quevilly
<b>Site Rouen/Petit-Quevilly</b>	
Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Le Logis	255 rue Louis Blanc 76100 Rouen
Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) La Bastide	69 rue Pierre Sémard 76140 Le Petit-Quevilly
Foyer de vie Le Chalet	67 rue Pierre Sémard 76140 Le Petit-Quevilly
<b>Site Cléon/Elbeuf</b>	
Centre d'Activités de Jour (CAJ) Anna Louise Clavel	225 rue des Jardins 76410 Cléon
Foyer d'hébergement Anna Louise Clavel	190 rue des Jardins 76410 Cléon
Foyer d'Hébergement Anna Louise Clavel Antenne Elbeuf	7 rue de Stalingrad 76500 Elbeuf
Etablissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) du Champ Fleuri	112 rue du Château 76410 Cléon
<b>Site du Trait</b>	
Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Les Albatros	Chemin des Candoux 76580 Le Trait
Foyer de vie Les Mouettes	1 rue Aristide Briand 76580 Le Trait
<b>Site de Fécamp</b>	
Foyer de vie Les Goélands	171 rue Gustave Couturier 76400 Fécamp
Foyer d'hébergement Résidence Le Dantec	72 bis rue Saint Benoist 76400 Fécamp
Centre d'Activités de Jour (CAJ) Les Courlis	170 rue de la Lande Saint Jacques 76400 Fécamp

Acteur social engagé dans les réflexions autour de la construction de la Société de demain, les *Papillons Blancs 76* développent des axes forts dans leur politique associative « 2016-2020 », notamment une politique de responsabilité sociale et environnementale (au bénéfice de la Société et de l'ensemble des publics de l'association : personnes accueillies, familles, professionnels, partenaires), une politique d'ouverture (renforcement des partenariats et des coopérations inter-établissements et extérieures) et une politique de modernisation de ses équipements (immobilier, automobile, informatique) pour une efficacité énergétique. Reconnus et agissant aux côtés des acteurs du territoire, les *Papillons Blancs 76* souhaitent porter et nourrir une dynamique d'efforts et de modifications de comportements. Leur rayonnement normand, leur présence à des instances de portée nationale (institutions), leur interaction constante avec leur environnement social et la société, leur permettent de témoigner par la preuve de la nécessité de contribuer à toute échelle et de

participer à l'émergence de nouvelles initiatives locales. Une dynamique à diffuser grâce à l'effet papillon favorable au renforcement de l'attractivité du territoire.

Dans le cadre de la mise en œuvre de son Projet Associatif Global 2016-2020, l'association *Papillons Blancs 76* a déjà mis en place plusieurs actions en matière de transition écologique :

#### **Bâtiment**

- Commande d'un audit énergétique mené (2015-2016) afin de connaître les pistes d'amélioration et définir les investissements à venir

#### **Efficacité Energétique**

- Campagne d'isolation de certaines parties de bâtiments après constats de l'audit énergétique,
- Campagnes de sensibilisation à l'extinction des lumières auprès des personnes accueillies et mise en place progressive d'ampoules basse consommation et LED. Le site du Trait est équipé à hauteur de 20%.

#### **Energies renouvelables**

- Mises en place de bacs de récupération d'eau de pluie sur le site de l'ESAT du Champ Fleuri.

#### **Déchets/matière**

- Récupération de matières et matériaux pour les activités éducatives de confection (textiles, papiers, ...) et mise en place de partenariats locaux pour le emploi (ex. Site de Cléon avec une ferme pédagogique destinatrice du restant de pain, partenariat avec une imprimerie fécampoise afin de récupérer les rebus de coupe papier, de bois avec des partenaires locaux utiles aux activités éducatives ...),
- Co-participation et participation à des événementiels et des animations de sensibilisation, locaux et nationaux, autour des thématiques du tri, du recyclage et de la gestion des déchets (à l'année) (ex. opération de nettoyage de plages à Fécamp, Fête du recyclage à Bapeaume-Lès-Rouen, semaine de la plantation à Cléon,...),
- Mise en place du tri sélectif en soutien aux activités éducatives,
- Récupération de piles par les professionnels, de bouchons plastiques (initiatives des personnes accueillies),
- Dans le cadre des activités de l'ESAT du Champ Fleuri, utilisation de peinture à l'eau avec écolabel et recyclage des fibres de verre, placo, peinture et colle en déchetterie.

#### **Mobilité / transport**

- Diversification du parc automobile : 1 véhicule électrique sur le site de Fécamp, 3 véhicules hybrides,

- Mise en place d'une disposition employeur en faveur des déplacements doux des salariés (IKvélo) depuis le 01/04/2018,
- Accompagnement des professionnels à mutualiser les véhicules en cas de formation,
- Optimisation des déplacements des travailleurs de l'ESAT du Champ Fleuri pour les prestations clients et autres rendez-vous commerciaux des professionnels de l'ESAT du Champ Fleuri.

#### **Numérique**

- Partage des imprimantes et suppression progressive des imprimantes individuelles

#### **Biodiversité**

- Non utilisation de produit phytosanitaire (zéro phyto) par l'ESAT du Champ Fleuri pour l'entretien des espaces verts des établissements et service de l'association et pour toutes les prestations extérieures + politique d'achat de matériel électrique (taille haie),
- Suivi de la saisonnalité pour la mise en culture de plants, plantes de production (fruits, légumes),
- Mise en place du compostage sur le site de l'ESAT du Champ Fleuri (gestion des déchets verts).

#### **Alimentation**

- Réflexion avec le prestataire en charge de la restauration pour l'intégration d'aliments produits en local

\*\*\*

Considérant la démarche de Plan Climat Air Energie Territorial et de COP21 locale mise en place sur le territoire de la Métropole Rouen Normandie,

Considérant les motivations de l'association *Papillons Blancs 76* et les actions qu'elle a déjà mises en place,

L'association *Papillons Blancs 76* s'engage dans « l'accord de Rouen pour le climat ».

Je soussigné, Emmanuel AFONSO, Directeur Général, agissant pour l'association *Papillons Blancs 76*, association basée 6 rue d'Alembert 76140 Le Petit-Quevilly, m'engage à contribuer aux objectifs de la COP21 par :

#### **Efficacité Energétique**

- La rénovation partielle de bâtiments :
  - FAM Les Albatros : remplacement des huisseries en 2020
  - Foyer de Vie Les Mouettes : mise en place de dispositifs préentiels pour l'allumage des lumières en 2022
  - FH Anna Louise Clavel Elbeuf : remplacement des huisseries en 2019

ck

- CAJ Les Courlis : réfection de la toiture en 2020

### **Energies renouvelables**

- Des équipements à venir :
  - ESAT du Champ Fleuri : mise en place 1 pompe à chaleur en 2023
  - Foyer de Vie Les Mouettes : mise en place 1 installation thermique solaire en 2021
  - CAJ Anna Louise Clavel (Cléon) : 1 pompes à chaleur + 3 panneaux photovoltaïques en 2019
- L'utilisation privilégiée de piles rechargeables pour toutes les souris d'ordinateur (professionnels – postes éducatifs)
- L'extension de la récupération à chaque projet de construction à venir : 3 d'ici 2023 (CAJ à Cléon, IMP lieu en cours de d'identification, FAM à Belbeuf)

### **Déchets/matière**

- L'accompagnement au tri sélectif dans les espaces de bureau et espaces dédiés aux professionnels des établissements et services (15) : dotation de l'ensemble des dits espaces en poubelles bi-compartmentées
- La collecte des papiers pour le Siège Social (tonnage estimatif récupérée : 1 tonne sur 2 ans)
- Le ré-emploi de matières textiles et autres matériaux pour création d'objets proposés à la vente (1 vente annuelle par site)
- La mise en place d'actions de sensibilisation au tri des déchets et à la récupération des matières : 1 action / an / établissement et service pour toucher les 550 personnes accueillies et les 309 ETP de professionnels durant les trois années restantes du PAG 2016-2020, en profitant notamment des actions de portée nationale (ex. SERD, Journée de l'environnement...)
- La participation à des actions d'information et de sensibilisation en local sur chaque site géographique d'implantation à raison d'1 évènementiel par an (ex. Fête du Recyclage, semaine de la plantation, ...) à destination des usagers et des résidents
- Le développement d'une politique d'achat responsable pour le matériel de réception utilisé lors des réunions, à l'échelle associative (ex. éco cup, vaisselle carton compostable)
- La sensibilisation au compostage des usagers - des résidents, des professionnels notamment en facilitant la mise en place d'un composteur par site géographique

**Objectif global de réduction des déchets : 10%. Un groupe de travail transverse inter-établissements sera prochainement mis en place.**

## **Mobilité / transport :**

- La mise en place d'un plan de déplacement urbain (PDE) à destination des salariés de l'association (338 personnes physiques au 31.12.2018), avec le soutien de l'équipe Conseil de l'Atelier Cop 21 et des services de la Métropole. L'objectif de réalisation étant fixé à la fin 2019
- Le renforcement du parc automobile associatif par l'achat de 4 véhicules propres d'ici 2023 (FH Anna Louise Clavel Cléon, CAJ La Clérette, FDV Les Mouettes, FDV Les Goélands)
- La diversification des moyens de transport inter-établissements et extérieur avec l'achat de vélos (2 vélos électriques : SESSAD, ESAT du Champ Fleuri) d'ici fin 2019. Dans le cadre de la mise en œuvre d'une politique RSE, le Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD), situé à Petit-Quevilly, sera doté d'un vélo électrique afin de diminuer l'utilisation par les professionnels du véhicule pour les petits trajets dans le cadre de l'accompagnement et les interventions extérieures. A noter qu'environ 40 000 km sont parcourus annuellement, et près de 1/8 des déplacements se situent à 5km du service. Ce vélo permet donc une diminution de l'empreinte carbone.
- L'évaluation du dispositif employeur IKVélo et à son renouvellement d'un an (à partir de la date anniversaire d'avril 2019, soit avril 2020)
- La poursuite de la mise en place d'abris vélos d'ici fin 2019 sur 15 lieux géographiques : 5 pourvus au 30.09.2018 dont actuellement une mutualisation avec l'abri actuel utilisé pour les personnes en situation de handicap sortant des véhicules. Pour 2019 :
  - o 3 (site Rouen/Petit-Quevilly)
  - o 1 (site Bapeaume : IMP)
  - o 1 (site Le Trait)
  - o 1 (Site Fécamp)

## **Numérique**

- Le remplacement du serveur principal par un matériel moins énergivore d'ici fin 2019 (projet en cours de définition)
- L'hébergement des données associatives sur des data center répondant à des engagements environnementaux (signature d'un contrat d'ici fin 2019)
- Des actions de sensibilisation auprès des professionnels, des administrateurs et des usagers aux éco-gestes. Objectif : d'ici 2019, toucher l'ensemble des publics de l'association autour de cette thématique et initier de nouveaux comportements (réduction des impressions ....)

## **Biodiversité**

- La mise en place de bacs végétaux sur le toit terrasse du Siège Social

## Alimentation

- L'engagement du prestataire en charge de la restauration au sein des établissements, à intégrer dans la composition des menus 20 % d'ingrédients produits en local et de 30 % de fournisseurs locaux à chaque établissement concerné

X J'autorise la Métropole à communiquer sur cet engagement.

Fait à Petit-Quevilly, le 26 octobre 2018

*Emmanuel AFONSO*  
*Directeur Général*

